### Une méthode en 3 phases



### 1 – Phase préliminaire

- Analyser la nature des besoins et attentes
- Définir les objectifs du bilan

### 2 - Phase d'investigation

- Identifier ses ressources professionnelles et personnelles
- Déterminer des pistes d'évolution ou de reconversion

#### 3 - Phase de conclusion

- Elaborer un plan d'action
- Restituer un document de synthèse



### Lieux d'accueil et modalités



### **Bordeaux Métropole**

- Bordeaux
- Cenon
- Lormont
- Mérignac
- Talence

La Teste de Buch

Libourne



### **CONTACT**

Information et rendez-vous

05 56 34 16 59

https://creder.com/

Actualisé en novembre 2025

CRE

Tous nos locaux sont accessibles aux PMR Délai instruction : 1 mois Inscription possible sur mon compte personnel de



## Bilan de compétences



### **Creder SAS**

Siège social:

1 Avenue Neil Amstrong, CS 90004 - Im.C.Ader, entrée D 33692 Mérignac Cedex RCS Bordeaux 804 710 648 72 33 09559 33

# CREDER

# Bilan de compétences



### Public concerné

- ✓ Tous salariés, quelle que soit leur qualification
- ✓ Demandeurs d'emploi

### **Outils**

- ✓ Entretiens
- ✓ Tests
- ✓ Questionnaires
- ✓ Supports CREDER
- ✓ Enquêtes terrain

### **Financement**

- ✓ Plan de développement des compétences (Entreprise)
- ✓ CPF (Compte personnel de formation)
- ✓ Autofinancement
- ✓ Pôle emploi (AIF)

### **Modalités**

- ✓ Durée
  24h Maximum
  3 mois Maximum
  incluant entretiens
  individuels et temps
  de travail personnel
- ✓ Evaluation de la prestation à son issue
- ✓ Evaluation et Suivi à 6 mois

# Cadre juridique

- ✓ Repose sur le Volontariat
- ✓ Confidentialité des échanges et des documents
- ✓ Prestation

   obéissant à la
   déontologie du
   métier



### **Objectifs**

- Identifier et analyser :
- Ses compétences
- Ses aptitudes
- Ses motivations
- Définir, clarifier ou confirmer un projet professionnel

Formaliser le projet et son plan d'action

Tarifs consultables sur Mon Compte Personnel de Formation