Un processus en 3 phases



1 – Phase préliminaire

- Analyser la nature des besoins et attentes
- Définir les objectifs du bilan

2 - Phase d'investigation

- Identifier ses ressources professionnelles et personnelles
- Déterminer des pistes d'évolution ou de reconversion

3 - Phase de conclusion

- Elaborer un plan d'action
- Restituer un document de synthèse



Modalités d'accueil



Bordeaux Métropole

- Bordeaux
- Cenon
- Lormont
- Mérignac
- Talence

Médoc

- Castelnau de Médoc
- Libourne

La Teste de Buch

Libourne



CONTACT

Information et rendez-vous

05 56 34 16 59

https://creder.com/



Tous nos locaux sont accessibles aux PMR

Délai instruction : 1 mois

Inscription possible sur mon compte personnel de formation ou sur notre site internet



Bilan de compétences



Creder SAS

Capital : 500 000€ Siège social :

1 Avenue Neil Amstrong_CS 90004 - Im.C.Ader, entrée D 33692Mérignac Cedex RCS Bordeaux 804 710 648 72 33 09559 33

CREDER

Bilan de compétences



Public concerné

- ✓ Tous salariés, quelle que soit leur qualification
- ✓ Demandeurs d'emploi

Outils

- ✓ Entretiens
- ✓ Tests
- ✓ Questionnaires
- ✓ Supports CREDER
- ✓ Enquêtes terrain

Financement

- ✓ Plan de développement des compétences (Entreprise)
- ✓ CPF (Compte personnel de formation)
- ✓ Autofinancement
- ✓ Pôle emploi (AIF)

Modalités

- ✓ Durée

 24h Maximum

 3 mois Maximum

 incluant entretiens

 individuels et temps

 de travail personnel
- ✓ Co-Evaluation de l'atteinte des objectifs à l'issue du BC
- ✓ Evaluation et Suivi à 6 mois

Cadre juridique

- ✓ Repose sur le Volontariat
- ✓ Confidentialité des échanges et des documents
- ✓ Prestation

 obéissant à la
 déontologie du
 métier



Objectifs

- Identifier et analyser:
- Ses compétences
- Ses aptitudes
- Ses motivations
- Définir, clarifier ou confirmer un projet professionnel

Formaliser le projet et son plan d'action

Tarifs consultables sur Mon Compte Personnel de Formation